

SKAKMAT (Sistem Kontrol Aksi Kinerja Akuntabilitas)

Pedoman Penilaian Kinerja Karyawan & Realisasi Keuangan Berbasis Aksi Nyata pada
Badan Pengelola Keuangan Daerah (BPKD) Kabupaten Padang Pariaman

BPKD Kab. Padang Pariaman
Tahun 2026

Latar Belakang SKAKMAT



Penilaian Objektif: Menjamin penilaian kinerja & realisasi anggaran berjalan secara transparan dan akurat.



Standar Terukur: Menyamakan tolok ukur capaian kerja antar aparat sipil dan unit kerja.



Pengembangan SDM: Mengidentifikasi potensi serta kebutuhan pelatihan pegawai secara tepat sasaran.



Dasar Penghargaan: Menjadi landasan penetapan promosi, dan rekam jejak karier.



Produktivitas Organisasi: Mendorong percepatan penyerapan anggaran & kinerja BPKD.



Tujuan Evaluasi SKAKMAT

- ✓ **Mengukur Pencapaian Kinerja:** Menilai realisasi Kinerja dan realisasi keuangan secara kuantitatif.
- ✓ **Memberikan Umpan Balik Cepat:** Memfasilitasi komunikasi konstruktif dan perbaikan hambatan kerja secara dini.
- ✓ **Nomenklatur Development Plan:** Menentukan program pelatihan dan pendampingan individu.
- ✓ **Dasar Keputusan SDM & WTP:** Mendukung mitigasi risiko audit dan pertimbangan tata kelola wajar tanpa pengecualian.
- ✓ **Budaya Kerja Berorientasi Hasil:** Mendorong ASN bekerja secara profesional, disiplin, dan berintegritas tinggi.

| Prinsip Utama Evaluasi



Objektif

Berdasarkan bukti capaian nyata, data faktual, dan indikator yang disepakati bersama tanpa bias personal.



Terukur

Menggunakan skala nilai kuantitatif dan target KPI yang terdefinisi dengan jelas.



Adil & Transparan

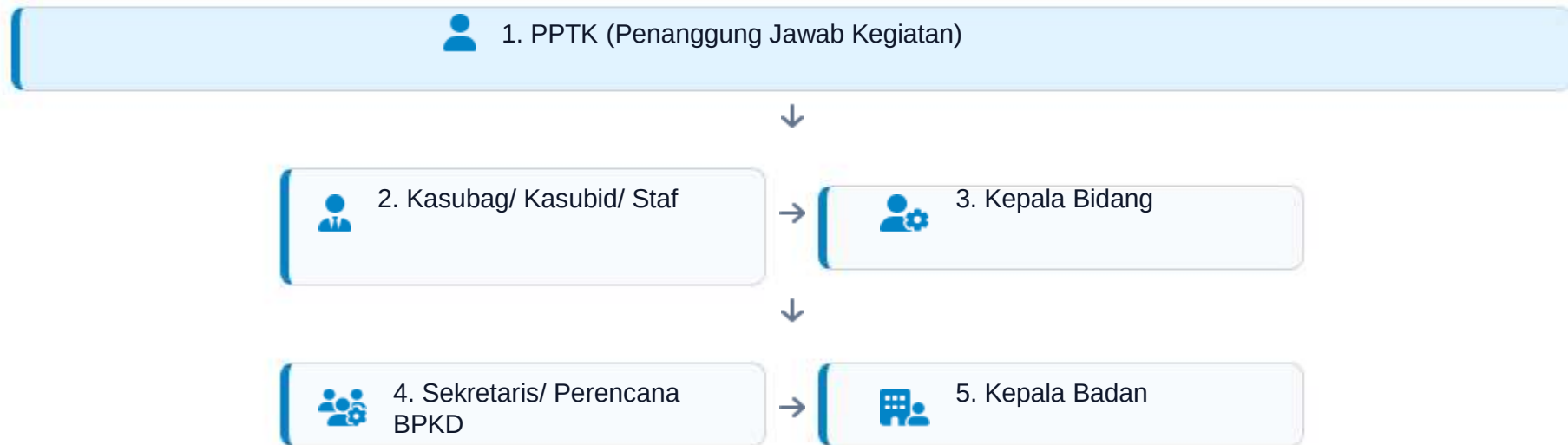
Prosedur penilaian terbuka bagi seluruh tingkatan jabatan tanpa diskriminasi.



Akuntabel

Seluruh tahapan evaluasi dan verifikasi dapat dipertanggungjawabkan kepada pimpinan dan audit.

Pihak yang Terlibat & Struktur Review



* Setia pjenjang bertindak sebagai verifikator, validator, dan pemberi arahan perbaikan aksi secara berjenjang.

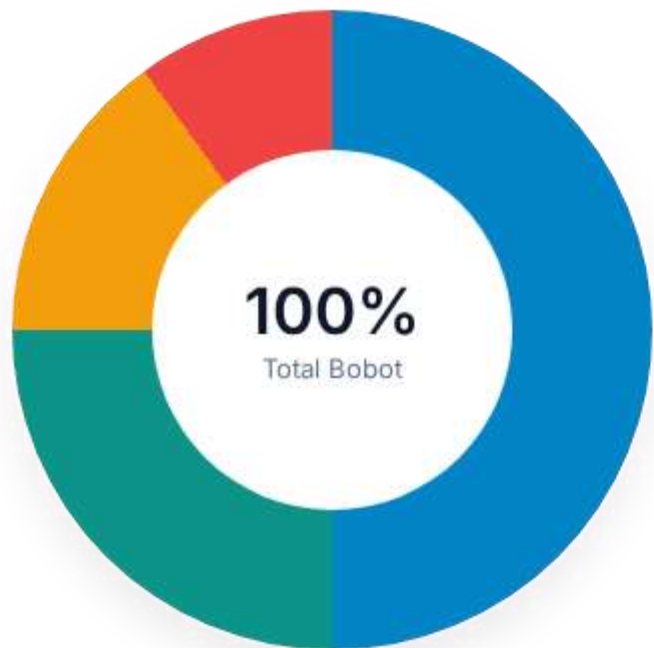
| Alur Pelaksanaan Evaluasi SKAKMAT



Siklus & Matriks Pelaksana

Tahapan Evaluasi	Pelaksana / Penanggung Jawab	Deskripsi Output
1. Penetapan Target	PPTK	DPA dan DPPA Tahun Berjalan
2. Self Assessment	Kasubag/Kasubid/staf	Pengisian Form Capaian & Realisasi
3. Evaluasi Kinerja	PPTK/ Sekretaris	Skor Awal Kinerja & Verifikasi Bukti Fisik/Keuangan
4. Review Berjenjang	Kepala Bidang/ Sekretaris	Penyelarasan Nilai Antar Seksi / Bidang Kerja
5. Validasi Dokumen	Perencana/ Staf Perencana BPKD	Pemeriksaan Kelengkapan Administrasi
6. Persetujuan Akhir	Kepala Badan BPKD	Pengesahan Nilai Kinerja Resmi Organisasi

| Bobot Komponen Penilaian



- KPI & Realisasi Target (50%)**
Capaian program, output fisik, dan serapan keuangan.
- Kompetensi Kerja (25%)**
Penguasaan hard skill, teknis finansial, dan soft skill.
- Perilaku Kerja (15%)**
Integritas, kepatuhan SOP, dan kolaborasi tim.
- Kedisiplinan (10%)**
Ketepatan waktu kehadiran dan kepatuhan aturan kerja.

| Key Performance Indicator (KPI) SKAKMAT



Produktivitas

Volume penyelesaian berkas administrasi dan kecepatan layanan penatausahaan keuangan.



Target Penyerapan

Kesesuaian realisasi anggaran dengan target kas yang ditetapkan dalam perencanaan.



Ketepatan Waktu

Kepatuhan terhadap deadline penyusunan laporan



Kualitas Hasil

Tingkat keakuratan dokumen, dan efisiensi biaya.

Komponen Kompetensi

Hard Skill (Teknis)



Pengetahuan Substantif: Pemahaman regulasi keuangan daerah.



Keahlian Teknis: Penguasaan aplikasi keuangan.



Analisis Anggaran: Kemampuan verifikasi kelengkapan pertanggungjawaban.

Soft Skill (Interpersonal)



Komunikasi Efektif: Asistensi dan penyampaian informasi transparan.



Problem Solving: Penanganan hambatan serapan anggaran secara cepat.

Leadership & Teamwork: Kolaborasi antar unit kerja BPKD.

Kriteria Perilaku Kerja



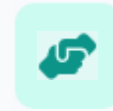
Integritas

Jujur, konsisten, dan menolak segala bentuk gratifikasi dalam layanan keuangan.



Kedisiplinan

Menaati jam kerja, SOP pengelolaan anggaran, dan tata tertib dinas.



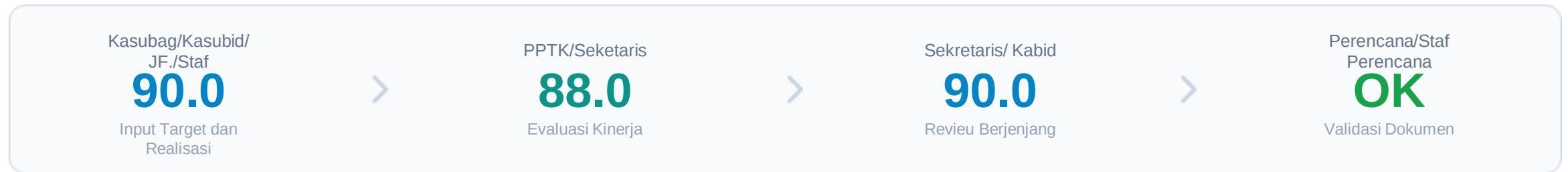
Kolaborasi

Aktif bekerja sama antar seksi untuk penyelesaian laporan terpadu.

Skala & Standar Rating Evaluasi

Rentang Nilai	Kategori Predikat	Indikator Kinerja SKAKMAT	Status Tindak Lanjut
91 – 100 Sangat Baik	Sangat Baik	Melampaui target KPI, penyerapan anggaran tepat waktu	Rekomendasi Penhargaan/Reward
81 – 90 Baik	Baik	Target KPI tercapai sepenuhnya, tata kelola keuangan akuntabel.	Pertahanan Kualitas
71 – 80 Cukup	Cukup	Target tercapai sebagian, terdapat keterlambatan minor administrasi.	Program Pendampingan
61 – 70 Kurang	Kurang	Capaian di bawah target, timbul penumpukan realisasi di akhir triwulan.	Pelatihan Khusus & Peringatan Lisan
≤ 60 Sangat Kurang	Sangat Kurang	Tidak mencapai target minimal, terjadi kendala fatal pengelolaan anggaran.	Evaluasi Kinerja & Pembinaan Khusus

| Simulasi & Contoh Kalkulasi Nilai



SKOR AKHIR KINERJA (FINAL SCORE)

Formula: (50% KPI) + (25% Kompetensi) + (15% Perilaku) + (10% Disiplin)

89.0
(Predikat:
BAIK)

Jadwal Siklus Tahunan Evaluasi



JANUARI

Penetapan KPI Target

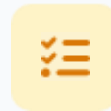
Penyusunan Perjanjian Kinerja (PK) tahunan dan penetapan target realisasi kas triwulanan.



JUNI

Mid-Year Review

Evaluasi capaian Semester I, pengidentifikasian kendala serapan, dan penyesuaian strategi.



DESEMBER

Final Review

Penilaian menyeluruh capaian tahunan realisasi anggaran dan kinerja pegawai BPKD.



JANUARI (T+1)

Feedback & IDP

Penyampaian umpan balik hasil evaluasi dan penyusunan Individual Development Plan.

Pemanfaatan Output Evaluasi



1. Promosi Jabatan

Pertimbangan utama dalam pengisian jenjang jabatan struktural dan fungsional BPKD.



4. Pengembangan Karier

Penyusunan peta jalan karier pegawai berjangka menengah dan panjang.



5. Mutasi / Rotasi

Penyegaran organisasi dan penempatan pegawai sesuai kompetensi spesifik.



3. Program Pelatihan

Penentuan jenis diklat/bimtek teknis pengelolaan keuangan daerah yang dibutuhkan.



6. Peningkatan Kompetensi BPKD

Inventarisasi kader-kader ASN unggulan untuk percepatan inovasi daerah.

Individual Development Plan (IDP)

Contoh Form Rencana Pengembangan Individu

Area Pengembangan	Program Aksi / Pelatihan	Target Waktu	Mentor / Pembimbing	Frekuensi Monitoring
Kepemimpinan & Manajerial	Leadership & Strategic Financial Training	6 Bulan	Kepala Bidang	Bulanan
Teknis Penatausahaan	Pendampingan Penyusunan Laporan SKAKMAT	3 Bulan	Tim Teknis BPKD	2 Minggu
Akuntabilitas Pelaporan	Pendampingan Verifikasi Pertanggungjawaban	4 Bulan	Perencana/ Staf Perencana	Bulanan

Kesimpulan Inovasi

- ✓ **Objektivitas Tinggi:** Mengurangi bias subjektif melalui indikator terukur dan sistem kontrol berjenjang.
- ✓ **Penyelarasan Target:** Menjamin target individu ASN selaras dengan sasaran strategis daerah Kabupaten Padang Pariaman.
- ✓ **Pengembangan Berkelanjutan:** Mendorong kompetensi SDM BPKD secara terstruktur melalui IDP.
- ✓ **Transparansi & WTP:** Menjadi landasan kokoh dalam mempertahankan opini Wajar Tanpa Pengecualian (WTP).



TERIMA KASIH

"Kinerja yang terukur dan terkontrol dengan baik menghasilkan organisasi pemerintahan yang unggul, akuntabel, dan berintegritas tinggi."

BPKD Kabupaten Padang Pariaman